

Outils d'évaluation (T)



Outils d'évaluation (individuels ou en groupe)

Samson & Associés a plusieurs consultants certifiés qui peuvent utiliser différents types d'outils d'évaluation psychométrique. Cela pourrait être utile pour:

- Évaluer les préférences comportementales, les motivations, les compétences et l'éthique;
- Identifier les styles de personnalité différente;
- Analyser et identifier le choix des stratégies lorsqu'il y a une situation de conflit;
- Explorer les quatre styles personnels de Coaching et déterminer comment mieux connecter dans diverses relations (individus, équipes, projets, etc.);
- Évaluer vos forces et créer un plan pour accroître votre efficacité comme un joueur d'équipe; et,
- Élaborer un plan d'action pour l'amélioration de vos performances et la santé en situation de stress.

Ces outils sont souvent combinés avec un apprentissage formel afin d'accroître l'efficacité de la formation.

La liste des outils actuellement disponible est la suivante:

#	Outils d'évaluation (T)
T01	Le profil Nova
T02	Myers-Briggs Type Indicator (MBTI)
T03	« Méthode Thomas Kilmann d'évaluation du comportement en situation de conflit »
T04	Inventaire des styles personnels de coaching (PSCI/ISPC)
T05	« Parker Team Player Survey » (version française)
T06	Français : « Essi Systems STRESS MAP »
T07	« Profil de Style de Négociation »
T08	Profil DISC Essentiel (version française)
Txx	Autres outils divers sur demande



T01- Le profil Nova

Transformer les FACTEURS HUMAINS en FACTEURS DE SUCCÈS pour le BÉNÉFICE de l'individu, de l'équipe et de l'entreprise.

Le Concept NOVA™ et ses outils d'identification des préférences comportementales, des motivations, d'évaluation de compétences et d'éthique sont conçus pour permettre l'optimisation de l'efficacité dans les domaines suivants :

- Communication;
- Leadership et management;
- Synergie d'équipe;
- Efficacité organisationnelle;
- Service à la clientèle;
- Vente;
- Mobilité interne;
- Recrutement;
- Gestion de relève;
- Gestion de changement.

En fonction de vos objectifs, le Profil NOVA™ est le point de départ d'une démarche unique et complète permettant de structurer et d'optimiser toute forme d'efficacité personnelle et organisationnelle. **Concept Nova**

Cet outil peut être utilisé dans plusieurs de nos cours tels que:

- M01 - Programme d'introduction à la supervision
- M02 - Habiletés de gestion pour cadres intermédiaires
- M07 - Leadership, motivation et productivité
- M09 - Adapter votre style de leadership
- W01 - Excellence dans le service à la clientèle
- W06 - Communication interpersonnelle



T02 - MBTI

Le *Myers-Briggs Type Indicator* (MBTI) est un outil d'évaluation psychologique déterminant le type psychologique d'une personne. The MBTI® instrument is a popular training tool for professional development and organizational improvement in all kinds of organizations. MBTI results give people in training programs helpful type feedback about themselves and how they are different from others. In organizations and workplaces the Indicator is particularly useful with teams, for conflict management and performance improvement, for employee coaching, for management development, or for executive coaching.

Cet outil peut être utilisé dans plusieurs de nos cours tels que:

- M01 - Programme d'introduction à la supervision;
- M02 - Habiletés de gestion pour cadres intermédiaires;
- M07 - Leadership, motivation et productivité;
- M09 - Adapter votre style de leadership;
- W01 - Excellence dans le service à la clientèle;
- W06 - Communication interpersonnelle.



T03 - Méthode Thomas Kilmann d'évaluation du comportement en situation de conflit

Permet au participant d'identifier le choix de la stratégie *dominante* lorsqu'impliqué dans une situation de conflit.

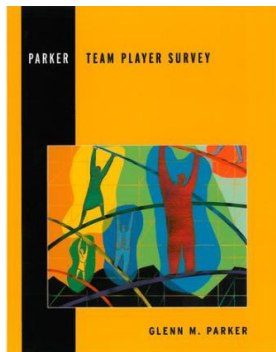
Cet outil peut être utilisé avec le cours W09 – Résolution de conflit.



T04 - Inventaire des styles de coaching personnalisé (Personal Coaching Styles Inventory - PCSI) – Not available in French

Le PCSI (Personal Coaching Style Inventory) est un outil d'évaluation qui vous aidera à comprendre comment mieux se connecter dans divers types de relations individuelles, en équipe ou dans le contexte d'un projet. Cet outil d'évaluation explore les quatre styles de coaching personnalisés et vous aidera à comprendre et à vous sensibiliser sur comment ces styles sont exprimées en milieu de travail. Avec cet outil, les dirigeants et les coachs pourront ajuster leurs styles de soutien aux collègues et aux clients.

Cet outil peut être utilisé avec les cours W04 - Coaching entre pairs et W14 - Coaching et mentorat.



T05 - Parker Team Player Survey

Aider le participant à déterminer la façon dont il/elle se comporte dans une équipe. Les résultats permettront de connaître vos points forts et vous sensibiliseront aux aspects à travailler pour mieux fonctionner dans une équipe.

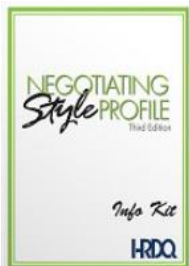
Cet outil peut être utilisé avec les cours:

- W05 - Travailler en équipe; et,
- W08 - Le développement d'équipes de travail de haute performance



T06 - Essi Systems STRESS MAP

StressMap Essi Systems est un outil d'auto-évaluation de votre niveau de stress, de votre capacité à y faire face et suggère des méthodes pour le gérer efficacement. Cet outil se complète en quinze minutes et vous donnera des stratégies visant à améliorer votre santé personnelle et votre performance globale. Cet outil peut être utilisé dans le cadre de notre cours E11 - Gestion du Stress.



T07 - Profil de Style de Négociation

Le Profil de style de négociation a été conçu pour vous aider à mieux comprendre votre style de négociation.

Cet outil peut être utilisé dans la cadre du cours E10 - Habiletés en négociation.



T08 - Profil DISC Essentiel (français)

Outil utilisé pour mesurer les différents aspects et styles de votre personnalité.

Les profils DISC vont aider vous et votre équipe à:

- Mieux comprendre vos propres priorités et tendances;
- Reconnaître et respecter les traits comportements des autres;
- Adapter votre style pour améliorer la communication avec les autres;
- Comprendre les priorités de la clientèle et faire augmenter les ventes;
- Améliorer vos compétences en gestion;
- Mieux gérer l'organisation en comprenant mieux les subtilités entre la vision, l'alignement et l'exécution.

Cet outil peut être utilisé dans plusieurs de nos cours tels que:

M01 - Programme d'introduction à la supervision;

M02 – Habiletés de gestion pour cadres intermédiaires;

M07 – Leadership, motivation et productivité;

M09 – Adapter votre style de leadership;

W01 – Excellence dans le service à la clientèle;

W06 – Communication interpersonnelle.