

Titre du cours: F12 - Gestion des salaires

Durée du cours: 1 journée

Nombre maximum de participants: 24 (idéal 12-18)

Objectifs de la formation:

- Comprendre le contexte et l'emphase récemment sur la gestion des salaires dans le CRG 2016-17;
- Comprendre la structure du budget et l'importance relative de la composante salariale;
- Identifier les domaines problématiques clés de la gestion salariale;
- À l'aide d'exemples pratiques, acquérir les connaissances et les compétences pour préparer des prévisions salariales précises et les salaires courus mensuels ou fin d'année.

Contenu du cours:

Cet atelier d'une journée informera les participants sur l'importance de la composante salariale et sur l'impact des récents changements sur l'exactitude des informations sur les salaires. Cette formation permettra aux participants de se concentrer sur les domaines exigeants une attention particulière afin d'assurer une information de qualité. À l'aide de scénarios pratiques, les éléments suivants seront couverts.

1. Contexte de la gestion des salaires
 - Non-indemnisation des augmentations salariales liées aux conventions collectives
 - Arrérages de paie
 - Phoenix
 - Emphase sur les salaires dans l'évaluation CRG 2016-17
 - L'importance de la composante salaire
2. Transactions salariales clés et problèmes connexes
 - Vacance/déploiement/détachement/nominations intérimaires
 - Salaires - courus mensuels et en fin d'année
 - Prévisions salariales
 - Coûts recouvrables du SCT / RAS
 - Report des budgets d'exploitations et en capital
 - Systèmes de prévisions salariales

Population cible:

Gestionnaires, personnel de soutien administratif et agents financiers

Méthodologie:

Le cours commence par une première discussion en plénière sur le contexte et l'importance de l'information sur le salaire. Le noyau de l'atelier s'articulera autour d'exercices pratiques à l'aide de rapports et transactions de paie afin d'identifier les domaines problématiques et les ajustements nécessaires requis pour fournir des informations salariales de qualité.

Retombées:

Les participants auront une meilleure compréhension de l'importance de la gestion des salaires, ainsi que le contexte dans lequel opèrent les ministères. Ils pourront identifier les secteurs problématiques et ajuster leurs prévisions salariales et courus afin de fournir de meilleurs renseignements ce qui facilitera la gestion de l'enveloppe salariale.